



Les femmes et l'Ambition* : Assumer pour s'Affirmer !

* Ambition n.f. : Désir ardent de réussite

ENTRE FIERTÉ ASSUMÉE ET TABOU

■ Les femmes ont **autant** d'ambition que les hommes

88%

91%

88 % des femmes déclarent avoir de l'ambition (vs 91% des hommes)



■ L'ambition est un levier **épanouissant** pour tous et toutes

C'est une valeur positive

93%

Me réaliser

97%

95%



L'ambition professionnelle me pousse à

96%

94%

Exercer un métier que j'aime

92%

88%

Faire progresser ma carrière

89%

85%

Être reconnue

■ Les femmes ne valorisent **pas assez** leur propre ambition

TABOU !

77%

51%

77% des femmes pensent que l'ambition chez les femmes est encore un tabou (vs 51% des hommes)



38%

VS

65%

des femmes seulement pensent que l'ambition est un moteur très important pour la carrière des femmes

pensent que c'est très important pour la carrière des hommes. Soit 2 fois plus !



Si l'ambition avait un genre, il serait neutre pour 61% des femmes, et **masculin pour 34% des femmes** (vs 17% des hommes)

PAS ASSEZ !

73%

50%

73 % des femmes pensent que les femmes ne sont pas assez ambitieuses (vs 50% des hommes)

ENTRE LEVIERS PERSONNELS ET COLLECTIFS

■ **2/3** des femmes comptent d'abord sur elles-mêmes

Moi-même

66%

60%



Les leviers de l'ambition

■ Les entreprises doivent jouer un rôle plus actif.

L'entreprise encourage mon ambition ?

NON !



47%

FREIN

38%

32%

La culture d'entreprise est le premier frein à l'ambition professionnelle pour 38% des femmes (vs 32% des hommes)

65%

60%

Mon Education

■ Les femmes ont une vision claire de leurs besoins pour développer leur ambition

Avoir confiance en moi

56%

39%

Oser

50%

36%



Disposer d'un bon réseau

42%

33%

Mes besoins

Savoir m'imposer

35%

22%

34%

Avoir une mentor.e