



## Les femmes et l'**Ambition\***: Assumer pour s'**Affirmer** !

\* Ambition n.f. : Désir ardent de réussite

### ENTRE FIERTÉ ASSUMÉE ET TABOU

■ Les femmes ont **autant** d'ambition que les hommes

**88%**

91%

88 % des femmes déclarent avoir de l'ambition (vs 91% des hommes)



■ L'ambition est un levier **épanouissant** pour tous et toutes

C'est une valeur positive

**93%**

Me réaliser

**97%**

95%



L'ambition professionnelle me pousse à

**96%**

94%

Exercer un métier que j'aime

**92%**

88%

Faire progresser ma carrière

**89%**

85%

Être reconnue

■ Les femmes ne valorisent **pas assez** leur propre ambition

**TABOU !**

**77%**

51%

77% des femmes pensent que l'ambition chez les femmes est encore un tabou (vs 51% des hommes)



**38%**

**VS**

**65%**

des femmes seulement pensent que l'ambition est un moteur très important pour la carrière des femmes

pensent que c'est très important pour la carrière des hommes. Soit 2 fois plus !



Si l'ambition avait un genre, il serait neutre pour 61% des femmes, et **masculin pour 34% des femmes** (vs 17% des hommes)

**PAS ASSEZ !**

**73%**

50%

73 % des femmes pensent que les femmes ne sont pas assez ambitieuses (vs 50% des hommes)

### ENTRE LEVIERS PERSONNELS ET COLLECTIFS

■ **2/3** des femmes comptent d'abord sur elles-mêmes

Moi-même

**66%**

60%



Les leviers de l'ambition

■ Les entreprises doivent jouer un rôle plus actif.

L'entreprise encourage mon ambition ?

**NON !**



**47%**

**FREIN**

**38%**

32%

La culture d'entreprise est le premier frein à l'ambition professionnelle pour 38% des femmes (vs 32% des hommes)

**65%**

60%

Mon Education

■ Les femmes ont une vision claire de leurs besoins pour développer leur ambition

Avoir confiance en moi

**56%**

39%

Oser

**50%**

36%

Disposer d'un bon réseau

**42%**

33%

Mes besoins

Savoir m'imposer

**35%**

22%

**34%**

Avoir une mentor.e

